

Lernziel	Dauer (min)	Dauer (gesamt)	Inhalt	Methode	Sozialform	Medieneinsatz/ Materialien
Die Teilnehmenden kommen in der Schulung an und verstehen ihren Hintergrund sowie ihr Vorgehen.	00:05		<i>Puffer</i>			
	00:05	00:05	Begrüßung der Teilnehmenden Vorstellung der Referentinnen und des Projektes BBNE-Lobby Erwartungen an Dozentinnen: Wirtschaftspädagoginnen, keine Fachexpertinnen	Präsentation	Plenum	PPT
		00:30	00:35 Vorstellungsrunde der Teilnehmenden: Welche Rolle im Rahmen der Ausbildung? Welche Erwartungen an Workshop heute?	Vorstellungsrunde	Plenum	Herausforderungen auf Moderationskarten notieren
		00:05	00:40 Vorstellung des Workshopziels und -ablaufs	Präsentation	Plenum	PPT / Flipchart
Die Teilnehmende verstehen, wie sich Transformationsprozesse auf die betriebliche Ausbildung auswirken und kennen Beispiele für die veränderte berufliche Anforderungen und Erwartungen im Kontext von technologischen, ökologischen und gesellschaftlichen Veränderungen.	00:10	00:50	Megatrends und ihre Auswirkungen (inkl. Beispiele): - Veränderung von Geschäftsmodellen und -strategien - Erfordernis von erhöhter Veränderungs- und Innovationsfähigkeit - Veränderung gesellschaftlicher Werte und Einstellungen	Präsentation	Plenum	PPT
		00:50	Zwischenfazit: Megatrends verändern berufliche Anforderungen + Erwartungen -> Ausbildung muss dies berücksichtigen	Präsentation	Plenum	PPT
Leitfragen: Warum muss sich Ausbildung ändern?						
Die Teilnehmenden erkennen die Gestaltung einer zukunftsfähigen Ausbildung als eine strategische Problemstellung und kennen den Begriff des Geschäftsmodells. Auf Basis der strategischen Grundsatzfragen der Ausbildung können sie ihre aktuelle Ausbildung und erste Herausforderungen mit diesem beschreiben. Leitfrage: Was ist unsere aktuelle Ausbildungsstrategie?	00:05	00:55	- Ausbildung als strategische Gestaltungsfrage - Geschäftsmodellierung als strategisches Instrument - Strategische Grundsatzfragen der Ausbildung	Präsentation	Plenum	PPT
		00:20	01:15 Arbeitsphase 1a: Beschreibung des aktuellen Geschäftsmodells anhand der Fragen	Partner-/Gruppenarbeit (unternehmensspezifisch)	Team / Kleingruppe	Strategische Grundsatzfragen
		00:10	01:25 Arbeitsphase 1b: Welche Herausforderungen und Veränderungsbedarfe sehen Sie bei ihrem Geschäftsmodell?	Partner-/Gruppenarbeit (unternehmensspezifisch)	Team / Kleingruppe	Strategische Grundsatzfragen
		01:00	02:25 Galeriegang: 5 min pro Gruppe Pitch, dann eigenständige Erkundung			Strategische Grundsatzfragen
		00:45	03:10 <i>Mittagspause</i>			
		00:05	03:15 Wiedereinstieg, Aufzeigen der Querverbindungen zwischen den Dimensionen			Strategische Grundsatzfragen
Die Teilnehmenden entwickeln ein zukunftsorientiertes Geschäftsmodell für ihre betriebliche Ausbildung. Leitfragen: Wo wollen wir mit unserer Ausbildung hin?	00:10	03:25	Vorstellung der CANZ Zukunft, dabei besonders erklären: - Bildungsentscheidungen sind primär Familienentscheidungen und erst sekundär Abwägungen - Lernen ist ein Konstruktionsprozess Erklärung des Arbeitsauftrages und Klären von Fragen	Präsentation	Plenum	Arbeitsposter CANZ
		01:00	04:25 Arbeitsphase 2a: Bearbeitung der CANZ	Partner-/Gruppenarbeit (unternehmensspezifisch)	Team / Kleingruppe	Arbeitsposter CANZ Arbeitsblatt Ressourcen Rollenkarten
		00:15	04:40 Arbeitsphase 2b: Querverbindungen prüfen			
		00:25	05:05 Pitch der Arbeitsergebnisse: Wo zentrale Unterschiede zu Status Quo (5 min pro Gruppe)	Präsentation durch TN	Plenum	Arbeitsposter CANZ
		00:30	05:35 Individueller Austausch über zukünftiges Geschäftsmodell			
		00:15	05:50 <i>Kaffeepause</i>			
Die Teilnehmenden identifizieren Handlungsfelder für die Gestaltung einer zukunftsfähigen Ausbildung in ihrem Betrieb und priorisieren diese. Leitfrage: Wie können wir unser zukünftiges Geschäftsmodell umsetzen?	00:10	06:00	Umsetzung der CANZ: - Prinzipien von Veränderungsprozessen - 8 Hebel von organisationaler Veränderung - Innovationsprozess	Präsentation	Plenum	
		00:25	06:25 Arbeitsphase 3: - Problemfelder identifizieren - Ideen generieren - Ideen bewerten	Gruppenarbeit	Team / Kleingruppe	CANZ, Bewertungsmatrix
		00:05	06:30 Kurzreflexion der Übung	Reflexion	Plenum	
Reflexion und Abschluss	00:05	06:35	Nächste Schritte: - Mögliche nächste Schritte für Unternehmen & Weiterentwicklungsmöglichkeiten mit der CANZ - Vertiefungsmöglichkeiten - Unterstützung durch BBNE-Lobby	Präsentation	Plenum	PPT
		00:10	06:45 Gemeinsame Reflexion und kurze Feedbackrunde	Blitzlicht	Plenum	
		00:05	06:50 Verabschiedung und Dank, Hinweise für Dokumentation Rückfragen, Bitte um Evaluation	Präsentation	Plenum	Teilnahmebescheinigung Evaluationsbogen