Nachhaltige Geschäftsmodellierung

Zukunftsfähige Unternehmen benötigen Geschäftsmodelle, die den Anforderungen durch Umweltveränderungen wie der Digitalisierung, dem Fachkräftemangel, neuen Konsum- und Lebensstilen usw. gerecht werden. Nachhaltige Geschäftsmodelle eignen sich hierfür in besonderer Weise.

In diesem Lernbaustein erwerben Teilnehmende über die Canvas-Methode die Fähigkeit, nachhaltiges Wirtschaften in innovative und zukunftsfähige Geschäftsmodelle zu übersetzen.

Zielgruppe: Je nach Bedarf kann die Schulung auf Führungskräfte, Ausbildungspersonal oder Auszubildende ausgerichtet werden.

Dauer: ca. 3 Stunden

Nachhaltige Prozess(re)modellierung

Detaillierte Prozessanalysen ermöglichen es, nachhaltige Geschäftsmodelle umzusetzen. Denn indem sie diese in konkrete berufliche Handlungen überführen, fördern sie nachhaltige Kompetenzen in der Praxis.

Mithilfe eines erprobten Praxisinstruments befähigt der Lernbaustein Teilnehmende dazu, bestehende Prozesse zu analysieren und im Kontext eines nachhaltigen Geschäftsmodells so anzupassen, dass sie zur Umsetzung der strategischen Nachhaltigkeitsziele beitragen.

Als Aufbaumodul eignet sich dieses Modul nur für Personen, die erfolgreich den Lernbaustein "*Nachhaltige Geschäftsmodellierung*" abgeschlossen haben.

Zielgruppe: Führungs- und Ausbildungspersonal

Dauer: ca. 3 Stunden

Alle Schulungsangebote werden angeboten von

UNIVERSITÄT PADERBORN

Warburger Str. 100 | 33098 Paderborn

Ayce Taskaya
Projektkoordinatorin
E-Mail: ayce.taskaya@uni-paderborn.de
Tel: +49 5251 60-3973

Zum Projekthintergrund von BBNE Lobby

Die duale Ausbildung stellt eine relevante strategische Handlungsoption für die nachhaltige Transformation dar. Doch wie gestaltet man Ausbildung für die Zukunft?
Hier setzt das Projekt BBNE Lobby an: Über die Entwicklung von regionalen Lobbyräumen, u.a. in Ostwestfalen-Lippe, bietet BBNE Lobby Raum für Austausch, Vernetzung und Unterstützung bei der zukunftsorientierten Gestaltung von betrieblicher Ausbildung.

WEITERE INFORMATIONEN

www.bbne-lobby.de

Das Projekt "BBNELobby" wird im Rahmen des Programms "Nachhaltig im Beruf - zukunftsorientiert ausbilden" durch das Bundesministeriums für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert vom:
Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend
Kofinanziert von der Europäischen Union

BBNE Lobby

Nachhaltig im Beruf



BBNE Lobby

Weiterbildungsangebote für eine zukunftsgerichtete betriebliche Ausbildung

UNSERE LERNBAUSTEINE

Dank dem modularen Ansatz unserer Lernbausteine können Sie sich die Weiterbildung zusammenbauen, die Ihren Bedarfen entspricht. Ob Einzelveranstaltung oder Schulungsreihe: Wir helfen Ihnen gern, ein individuelles Gesamtpaket zu schnüren.

Strategiereflexion & -weiterentwicklung der betrieblichen Ausbildung

Die duale Ausbildung stellt ein wichtiges Instrument zur Sicherung des Fachkräftebedarfs von Unter-nehmen dar. In der Praxis bleibt jedoch oftmals nur wenig Zeit, um sicherzustellen, dass die Ausbil-dungsgestaltung den langfristigen Unternehmens-zielen entspricht.

Anhand des strategischen Praxisinstruments *Canvas Ausbildung neu und zukunftsorientiert denken* (CANZ) lernen Teilnehmende das "Geschäftsmodell" ihrer betrieblichen Ausbildung zu analysieren und ziel- sowie zukunftsorientiert umzugestalten.

Zielgruppe: Entscheidungsträger für die betriebliche Ausbildung

Dauer: ca. 4 Stunden

Umsetzung der Standardberufsbildpositionen

Seit 2021 verankern die neuen Standardberufs-bildposition Nachhaltigkeit als (künftig auch prüfungsrelevantes) Richtziel für alle dualen Ausbildungsberufe. Dies zieht häufig Anpassungs-bedarfe in der Ausbildungsumsetzung nach sich.

Der Lernbaustein befähigt Teilnehmende dazu, die neuen Anforderungen an ihre Ausbildungspraxis kennenzulernen und diese in konkrete Lernsituationen für die Ausbildung im eigenen Betrieb zu übersetzen.

Zielgruppe: Betriebliches Ausbildungspersonal

Dauer: ca. 3,5 Stunden

Erstellung nachhaltiger Lern- und Arbeitsaufgaben

Wandel zu gestalten muss gelernt sein. Daher sollte bereits die Ausbildung Auszubildende zu ganzheitlichem Handeln und zur Mitgestaltung von Transformationspotenzialen befähigen.

Der Lernbaustein qualifiziert Gestalter von betrieblichen Lernprozessen dazu, Lern- und Arbeitsaufgaben zu gestalten, die zur Wandlungsfähigkeit des Unternehmens beitragen.

Zielgruppe: Personen, die im Unternehmen mit der Umsetzung von betrieblichen Lernprozessen (z. B. Ausbildung, Praktika, Onboarding usw.) betraut sind.

Dauer: ca. 4 Stunden



Rahmenbedingungen

- Kostenfreie Durchführung bis zum 31. Mai 2028
- Alle Formate in Präsenz oder digital durchführbar
- Individuelle Anpassung auf ihr Unternehmen

Kompetenzbasierte Personalentwicklung

Um als Unternehmen nachhaltig zu wirtschaften, sollten die Nachhaltigkeitskompetenzen von Mitarbeitenden und Auszubildenden auf individueller Ebene gefördert werden. Einen systematischen Zugang hierzu bietet die kompetenzbasierte Personalentwicklung.

Durch den Lernbaustein erlernen Teilnehmende die systematische Entwicklung von Kompetenzprofilen für nachhaltiges Wirtschaften und deren Einsatz in der Personalentwicklung.

Zielgruppe: Personal- und Ausbildungsverantwortliche

Dauer: ca. 3 Stunden

Gestaltung nachhaltiger Lernsettings

Für langfristige Wettbewerbsfähigkeit müssen Unternehmen in der Lage sein, gesellschaftliche Veränderungen zügig und proaktiv in geschäftliche Chancen zu verwandeln. Dies gelingt am besten, wenn Mitarbeitende aller Ebenen aktiv den betrieblichen Wandel mitgestalten. Hierfür muss ihnen jedoch ein Rahmen zum kontinuierlichen Lernen und Mitgestalten geboten sein – in und über die Ausbildung hinaus.

Doch was macht Arbeitsplätze lernförderlich? Diese Frage steht im Fokus des Lernbausteins. Dabei lernen die Teilnehmenden, zukunftsfähige und nachhaltigkeits-orientierte Kriterien zur Lernförderlichkeit von Arbeits-plätzen zu entwickeln.

Zielgruppe: Personen, die im Unternehmen mit der Umsetzung von betrieblichen Lernprozessen (z. B. Ausbildung, Praktika, Onboarding usw.) betraut sind.

Dauer: ca. 3 Stunden

Ausbildung zukunftsfähig gestalten

Wie kann Ausbildung den Herausforderungen einer sich wandelnden Arbeitswelt gerecht werden? In diesem Lernbaustein setzen sich Teilnehmende mit den Grundlagen nachhaltiger Entwicklung auseinander und übertragen diese auf ihre Ausbildungspraxis.

Sie reflektieren die veränderten Anforderungen an ihre Rolle als Ausbilder:in, identifizieren konkrete Ansatzpunkte für Nachhaltigkeit im Ausbildungsalltag und entwickeln eine umsetzbare Maßnahme für eine nachhaltigkeitsorientierte Ausbildung im eigenen Betrieb.

Zielgruppe: Betriebliches Ausbildungspersonal

Dauer: ca. 3 Stunden